



MATADOR REXPRES

Noviny zamestnancov spoločnosti MATADOR GROUP

Ročník VII, Číslo 2 | 1. marec 2012

Zhodnotenie roka v Matador Automotive Vrábľe, a.s.

Ohliadnutie sa za rokom 2011 a čo nás čaká v roku 2012

Ako nám predbežné výsledky roka 2011 ukazujú, výsledné čísla hospodárskeho výsledku budú čiernej farby.

Za to patrí moje úprimné poďakovanie všetkým zamestnancom spoločnosti Matador Automotive Vrábľe, a.s.

Ako nám predbežné výsledky roka 2011 ukazujú, výsledné čísla hospodárskeho výsledku budú čiernej farby. Za to patrí moje úprimné poďakovanie všetkým zamestnancom spoločnosti Matador Automotive Vrábľe, a.s.

zákazníkov a projektov, ktoré charakterizuje vysoká miera priďanej hodnoty. Nepomôcť by tomu mali aj organizačné zmeny, ktoré boli na obchodnom a technickom úseku realizované koncom minulého roka.

Denný pracovný život vo Vrábľoch bol v roku 2011 výrazne poznačený rozbehom závodu Matador Automotive Czech, a.s. v Liberci, čo sa nám, aj keď s menšími problémami v oblasti stabilizácie kvality výroby, podarilo. Závod produkuje výroby pre Škoda Mladá Boleslav, a.s. a Magna Exteriors & Interiors (Bohemia) a stal sa jedným z dôležitých článkov portfólia Matador Group. V tomto roku nás čaká jeho stabilizácia a fúzia s MIL ČR.



Ako sami vidíte, našim hlavným zákazníkom zostáva Volkswagen Group. Odberateľa z tejto skupiny sú vysoko nároční a preto by som Vás chcel vyzvať k maximálnej zodpovednosti za kvalitu našich výrobkov. Je na každom z nás, ako sa na nás budú pozerať naši zákazníci. V radoch našich zamestnancov nesmú nájsť miesto jedinci, ktorí svojim nezodpovedným prístupom k práci maria úsilie a dobré výsledky ostatných.



Slovenskí účastníci programu z Irskej asociácie, prvý zprava Prof. Ing. Ladislav Kabaň, Pan European University, Bratislava, vedľa neho Ing. Božena Ziková, personálny špecialista, vedľa Ing. Jaroslv Zigo, HR manažér, obaja Matador Group, v zadnom rade tretí zľava Prof. Pavol Mohán, Pan European University

Vzdelavací program pod drobnohľadom Irskej asociácie priemyselných inžinierov

Matador sa opäť úspešne prezentoval na medzinárodnej úrovni

Memoriam pre nás sa musí stať cesta. Hodnotiace pohovory zamestnancov,

Súčasná globalizovaná ekonomická prostredie kladie mimoriadne veľké požiadavky na konkurencieschopnosť podnikateľských subjektov. Vývoj ekonomiky toto prostredie ešte viac zosťruje a núti podniky hľadať všetky možné zdroje zvyšovania ekonomickej efektívnosti. Je zrejmé, že problémy podnikov v súčasnom globálnom ekonomickom prostredí si žiadajú nielen mobilizáciu dostupných materiálnych a technologických zdrojov, ale úspešnosť ich riešenia je podmienená predovšetkým vyššou kvalitou práce, osobitne práce inovatívnej.

Programy vzdelávania a zvyšovania kvality pracovníkov sú preto organickou súčasťou programu rozvoja podniku a sú úzko viazané svojím obsahom práve na jeho strategické ciele, osobitne na inováciu výrobných programov a procesov.

Práve preto je podpora systémom vzdelávania v podnikoch poskytovaná aj zo strany Európskej únie. Výbrané vedecko-výskumné, ale aj profesionálne organizácie a združenia ponúkajú výrobným podnikom svoje služby, smerujúce k overovaniu účinnosti ich vzdelávacích a tréningových programov, zameraných na mobilizáciu pracovnej sily. Je potešujúce, že do tohto programu bola prostredníctvom výskumného projektu Európskej únie zaradená aj skupina Matador.

Írška asociácia priemyselných inžinierov, ktorá je nositeľom oprávnenia EÚ pre certifikáciu vzdelávacích programov inžinierskych a technických pracovníkov, prizvala Matador Group do projektu, ktorého cieľom je analyzovať existujúce vzdelávacie programy a porovnať ich obsah a realizačné formy s metódikou vzdelávania pracovníkov v technologickej

a marketingovo najvyššieho a najúspešnejších podnikoch sveta.

V dňoch 24. 1. – 27. 1. 2012 sa na pôde MATADOR HOLDING v Bratislave konala prezentačná a priebežná hodnotenie vzdelávacieho programu, za účasti expertnej skupiny, ktorú tvorili predstavitelia výskumnej a vývojovej základne, experti na problematiku rozvoja ľudských zdrojov a zástupcovia Írskej asociácie priemyselných inžinierov. Skupinu tvorili experti z Írska, Portugalska, Slovinska, Rumunska a za slovenskú stranu jej činnosť zabezpečovali pracovníci Paneurópskej vysokej školy v Bratislave.

Expertnú skupinu Matadoru na týchto stretnutiach viedol Ing. Jaroslav Zligo, riaditeľ pre rozvoj ľudských zdrojov v skupine tiež aktívne vystupovali Mgr. Peter Havetta, Ing. Jozef Polozsányi, Ing. Daniel Heidrich, Ing. Božena Zliková a Ing. Peter Neubauer.

Expertný panel s veľkým záujmom prijal prezentáciu zástupcov Matadoru a jeho jednotlivých podnikov a to tak expertov pre oblasť rozvoja ľudských zdrojov, ako aj prezentácie pracovníkov, ktorí boli, alebo sú prijímateľmi vzdelávacích programov.

Na základe podrobných diskusií a na základe analýzy ďalších podkladových dokumentov, ktorú dopĺňovali prezentované informácie, vypracovala expertná skupina komplexné stanovisko k hodnoteniu súčasnej situácie v oblasti vzdelávania technických pracovníkov v prostredí holdingu Matador Group.

Bolo konštatované, že skupina podnikov, ale aj jednotlivé podniky, majú kvalitne vypracovaný systém vzdelávania a praktickej prípravy svojich pracovníkov. Osobitne bola ocenená systematická a dôsledná práca v sledovaní celého vzdelávacieho procesu.

S mimoriadnym záujmom sa stretla informácia o projekte vyhladávania talentov a o formách starostlivosti o tieto perspektívne, vysoko cenné zdroje a faktory výrobného procesu, ale i ďalšie oblasti rozvoja procesov riadenia ľudských zdrojov riadené prostredníctvom projektu Šampión II.

Expertná skupina ocenila aj jazykové dispozície a schopnosti zainteresovaných pracovníkov Matadoru prezentovať nimi riadené programy a odpovedať na mnohé odborné otázky.

V záverečnom stanovisku sa expertná skupina obrátila na zástupcov Matadoru s podnetom na doplnenie niektorých údajov a informácií do hodnotiacej správy. Táto správa bude následne predložená riadiacemu výboru Asociácie priemyselných inžinierov Írska s odporúčaním, aby v zmysle pravidiel EUCertifikovanej vzdelávacej program a program dlhodobej starostlivosti o technických pracovníkov skupiny Matador. Očakávame, že tento certifikčný proces bude úspešne ukončený v júni tohto roku. Popri formálnom ocenení pracovníka Matador však očakávame, že poznatky získané v rámci pracovných diskusií nájdu skoré uplatnenie v každodennej práci zainteresovaných pracovníkov.

Ako zástupca pracovníka, ktoré zastupuje slovenský riešiteľský kolektív v tomto medzinárodnom evaluačnom a certifikačnom programe, osobitne ďakujem vedeniu Matador Group a najmä jej prezidentovi Doc. Ing. Štefanovi Rosinovi, PhD. za umožnenie pracovať na pôde tohto medzinárodne rešpektovaného podnikateľského subjektu.

Prof. Ing. Ladislav Kabát
Vedúci riešiteľského kolektívu

medzi A dodávateľov koncernu Volkswagen. Všetci sme sa mohli presvedčiť, ako ľahko a rýchlo sa stráca dôvera odberateľov a ako ťažko sa získava späť. Dnes sme už tam a výsledkom je aj nábeh projektu dodávok na VW UP, ktorý sme získali na tento rok.

Rok 2011 bol poznačený nábehom projektu GGP a prípravou projektu Škoda SK251, VW UP, VW MQB, VW Golf, Delma a ďalších menších. Rok 2012 bude v znamení nábehu týchto projektov a transferu menších projektov ako Faurcia, Magna, Webasto a Suzuki. Veľmi dôležité bude zvládnuť nábeh sériovej výroby projektu Škoda SK 251 a prípravu výroby na následníka Suzuki SX-4, kde sme boli nominovaní.

K zvýšeniu našej konkurenčnej schopnosti nám majú pomôcť investície za 4,8 mil. € a tzv. costsavingové programy v oblasti cien materiálu, spotrebných výh, dopravy, zmlkovitosti, nákladov na reklamáciu a energie.

Nemalé úlohy v tomto roku čakajú pracovníkov obchodného úseku, u ktorých sa očakáva výrazné zvýšenie akvizíčných činností s cieľom získania nových

ktoré nás v krátkej dobe čakajú, budú dobrou príležitosťou pre celkové zhodnotenie práce a prístupu k nej u všetkých zamestnancov. Zmenou systému odmeňovania a motivácie chceme dosiahnuť väčšie zapojenie zamestnancov do celkových hospodárskych výsledkov spoločnosti.

Vedenie spoločnosti venuje veľkú pozornosť spokojnosti zamestnancov, ktorého významným ukazovateľom je index spokojnosti vypočítavaný na základe výsledkov prieskumu podnikovej kultúry. Nebude tomu inak ani v tomto roku. Zamestnanci sa budú môcť opäť vyjadriť k realizovaným naprávňým opatreniam z minuloročného prieskumu a vyjadriť svoj názor v odpovediach na otázky, ktoré sa týkajú rôznych oblastí života spoločnosti.

Počas už prebiehajúceho roka 2012 by sme sa chceli zamerať na budovanie vyššej kultúry k zodpovednosti za svoju prácu, zodpovednosti za prácu kolegov a zodpovednosti za výsledky celej spoločnosti.

Ing. Boris Sluka – riaditeľ spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s.



Volkswagen Up!

Matador®